

**MUNICÍPIO DE AMARANTE****Aviso (extrato) n.º 7083/2024/2**

**Sumário:** Abertura de procedimento concursal comum para a carreira/categoria de técnico superior.

**Procedimento Concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, tendo em vista o preenchimento de quatro postos de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, para futura constituição de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo.**

1 – Nos termos e para os efeitos previstos no n.º 2 do artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas doravante designada LTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atualizada, conjugado com o disposto no n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que, na sequência de despacho de 11-03-2024 do Senhor Presidente da Câmara Municipal de Amarante, Dr. José Luís Gaspar Jorge, encontra-se aberto pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso, procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, tendo em vista o preenchimento de quatro postos de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, para futura constituição de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, infra identificados.

2 – Caracterização do posto de trabalho:

Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. A Equipa do Radar Social desenvolve a sua atividade na Rede Social e nas suas estruturas operacionais, nomeadamente: na atualização dos instrumentos de planeamento da Rede Social (Diagnóstico Social, Plano de Desenvolvimento Local e Plano de ação); mapeamento dos recursos, regionais e locais; implementação de um sistema integrado de georreferenciação social de âmbito municipal que identifique, pessoas, famílias e grupos, em situação de vulnerabilidade social e/ou risco de pobreza e exclusão social; georreferenciar recursos, respostas e soluções, a nível local/regional, que promova a participação e sustentabilidade das comunidades; e execução do plano de ação da Rede Social.

2.1 – Ref.ª A: Um posto de trabalho na categoria e carreira geral de Técnico Superior da área de Sociologia, com a exigência habilitacional de Licenciatura ou grau académico superior em Sociologia (CNAEF 312 – Sociologia e outros estudos), sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, para a Divisão de Desenvolvimento e Coesão Social;

2.2 – Ref.ª B: Um posto de trabalho na categoria e carreira geral de Técnico Superior da área de Educação Social ou Serviço Social, com a exigência habilitacional de Licenciatura ou grau académico superior Educação Social ou Serviço Social (CNAEF 762 – Trabalho Social e Orientação), sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, para a Divisão de Desenvolvimento e Coesão Social;

2.3 – Ref.ª C: Um posto de trabalho na categoria e carreira geral de Técnico Superior da área de Psicologia, com a exigência habilitacional de Licenciatura ou grau académico superior em Psicologia (CNAEF 311 – Psicologia), sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, para a Divisão de Desenvolvimento e Coesão Social;

2.4 – Ref.ª D: Um posto de trabalho na categoria e carreira geral de Técnico Superior da área de Economia ou Gestão ou Estatística ou Geografia ou Planeamento e Gestão do Território, com a exigência habilitacional de Licenciatura ou grau académico superior em Economia (CNAEF 314 – Economia), ou de Gestão (CNAEF 345 – Gestão e administração) ou de Estatística (CNAEF – 462 – Estatística) ou da área de Geografia e Planeamento (CNAEF 312 – Sociologia e Outros Estudos) ou da área de Planeamento e Gestão do Território (CNAEF 581 – Arquitetura e Urbanismo), sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, para a Divisão de Desenvolvimento e Coesão Social.

3 – A publicação do aviso de forma integral, com indicação designadamente, dos requisitos formais de provimento, da composição do júri, dos métodos de seleção, bem como da formalização de candidaturas é efetuada na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)), bem como na página eletrónica do Município de Amarante (<https://recrutamento.cm-amarante.pt>).

13 de março de 2024. – A Chefe da Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, Carla Mónica Marques Teixeira Pereira Afonso.

317475932